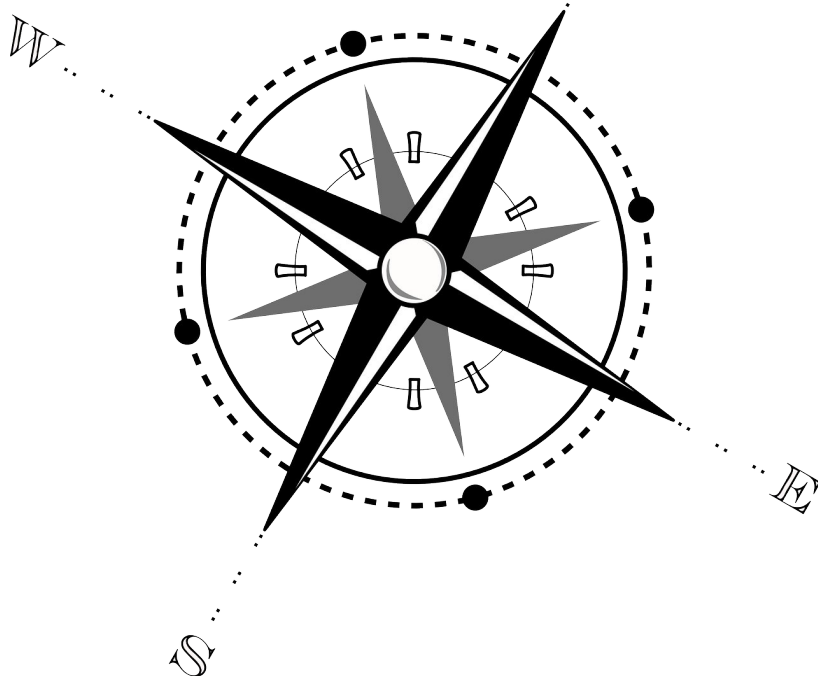


Formation-Action

Facilitation en Intelligence Collective : comment accompagner des équipes de façon ludique et participative : posture professionnelle, outils d'animation, cadre coopératif

Acquérir des compétences en accompagnement à la facilitation de la coopération

apporte à la fois un développement des savoir-faire et savoir être individuels et permet également d'entamer la **démarche de changement des organisations** vers une clarification des missions et des rôles, la réaffirmation d'une démarche de projet collectif ainsi qu'un **mieux-être au travail** par l'amélioration des relations en équipe.



Une équipe, un service, une entreprise, c'est avant tout un ensemble de personnes et de compétences rassemblées pour **atteindre un objectif commun**. La compétence de l'équipe n'est pas égale à la somme des compétences individuelles, elle est bien supérieure, à condition que l'équipe soit soudée, cohésive et qu'elle ait conscience que cette attitude est le facteur principal de la **performance collective**.

Cette formation s'adresse aux indépendants comme aux personnes en poste en entreprise ayant pour rôle l'animation d'une équipe.



Formation continue

Programme de formation Formation-Action Facilitation en Intelligence Collective : comment accompagner des équipes de façon ludique et participative : posture professionnelle, outils d'animation, cadre coopératif	
Public	- Accompagnateur-rices en management et travail d'équipe, managers, directeurs-trices
Pré-requis	– Avoir une expérience en animation d'équipe
Capacité	- 1 stagiaire
Objectifs	➤ Trouver le juste positionnement dans les temps de facilitation en intelligence collective d'équipe ➤ Poser un cadre de coopération ➤ Utiliser les outils de facilitation en intelligence collective
Contenu	1. Diagnostic préalable Entretien de positionnement individuel et synthèse 2. La relation d'Accompagnement dite de Facilitation en intelligence collective • Trouver sa place dans la relation d'accompagnement d'une équipe Se connaître en situation d'animation d'équipe Définir le type de relation pro/public : la relation d'aide, la relation de conseil, la relation d'accompagnement, distinguer les notions d'autorité et de pouvoir Accepter : explorer le rapport à l'erreur et s'accepter tel-le que l'on est, avec apaisement 3. La coopération • Construire le fonctionnement en intelligence collective – organisation du groupe Connaître les stades d'évolution du groupe Facteurs de mise en action / motivation • Construire le fonctionnement en coopération – inclusion / déclusion Acceptation, Engagement, Solidarité Cadre de sécurité, place des émotions, animation de l'inclusion et de la déclusion, et temps feedbacks Harmonisation des motivations 4. Les outils de facilitation en intelligence collective • Outils de ludification des réunions : inclusion, idéation, vision partagée, analyse, prise de décision, plan d'action, déclusion

Contenu suite...	• Mise en situation et analyse 5. Capitalisation des acquis et bilan de projection
Moyens pédagogiques et techniques	Pédagogie active alliant travail individuel et travail collectif pour un développement global des compétences : • Apports théoriques et pratiques • Exercices pratiques • Clés et outils de communication relationnelle • Visualisations de situations concrètes : au fil des séquences, la méthode ESPERE servira de base pour éclairer les situations apportées par les participants. • Formation par le jeu et outils d'intelligence collective • Mise en situation et analyse
Modalités pratiques :	Durée de la formation : 25h30 en présentiel Echéancier à programmer sur 4 mois
Formatrice	 Céline Tainturier Manageuse, formatrice en intelligence collective

ActivActeurs Scop

Organisme de Formation Professionnelle et d'Accompagnement

www.activacteurs.com

620 chemin de Saint Aignan 82600 Mas Grenier - 07 66 39 95 06 – contact@activacteurs.com

N° déclaration de prestataire de formation auprès du Préfet de Région : 76820107782

SIRET : 912 075 991 000 22 – n° TVA intracommunautaire : FR90912075991